



Communiqué de presse
2 juin 2016

Insertion professionnelle des jeunes
STEF met les jeunes sur la route de l'emploi
en renforçant ses partenariats avec quatre acteurs nationaux référents :
EPIDE, NQT, SPORT DANS LA VILLE, TREMPLIN

Acteur engagé pour l'insertion professionnelle des jeunes depuis plus de 20 ans, STEF renforce ses actions en signant, le 1^{er} juin, des conventions de partenariat national avec l'EPIDE, SPORT DANS LA VILLE, NQT, et TREMPLIN. Aux côtés de Francis Lemor, Président de STEF, étaient présents : Jean-Luc Placet, Président de l'EPIDE, Nicolas Eschermann, Président de SPORT DANS LA VILLE, Jean-Jacques Blanc, Directeur général de NQT, Christian Grapin, Directeur de TREMPLIN, ainsi que Jean-Pierre Sancier, Directeur général de STEF et Jean-Yves Chameyrat, Directeur des ressources humaines de STEF.



De gauche à droite : Jean-Pierre Sancier (STEF), Jean-Jacques Blanc (NQT), Christian Grapin (TREMPLIN), Jean-Luc Placet (EPIDE), Francis Lemor (STEF), Nicolas Eschermann (SPORT DANS LA VILLE), Jean-Yves Chameyrat (STEF).

Pour Francis Lemor, Président de STEF : « *Nous sommes fiers de mettre en place ces partenariats avec des acteurs de référence dans l'insertion et l'emploi des jeunes. Nous sommes engagés autant dans l'insertion des jeunes sans qualification à qui il faut donner une première chance, que dans celle des jeunes diplômés à la recherche de leur premier CDI, ainsi que celle des jeunes en situation de handicap à qui il faut offrir les mêmes opportunités de réussite dans la vie professionnelle. STEF assume pleinement sa vocation d'employeur responsable* ».

Cette démarche s'inscrit dans la continuité des actions menées par STEF, et du mois de l'insertion dans l'emploi des jeunes organisé par la Direction des Ressources Humaines du groupe en France ainsi que dans plusieurs pays où il est implanté : la Belgique, l'Espagne, le Portugal, et l'Italie.

Ces conventions de partenariat vont permettre d'accompagner des jeunes de 16 à 25 ans, avec ou sans diplôme, expérimentés ou débutants, en situation de handicap, dans la réussite de leur projet d'intégration sociale et professionnelle.

L'accompagnement par STEF se décline sur plusieurs volets :

- Réunions d'information sur les métiers de STEF,
- Visites de sites,
- Stages découvertes métiers,
- Coaching avec des ateliers CV et simulation d'entretien d'embauche,
- Information des jeunes diplômés sur les offres d'emploi du groupe correspondant à leurs compétences,
- Contrats d'alternance pour aider les lycéens et étudiants en situation de handicap en fin d'études à la recherche de leur 1^{er} emploi
- ...

A propos de STEF - www.stef.com

STEF est le spécialiste européen de la logistique du froid (-25°C à +18°C). STEF exerce et conjugue tous les métiers du transport, de la logistique et des systèmes d'information dédiés aux produits agro-alimentaires qu'ils soient bruts ou transformés. STEF propose une offre multi-services de solutions logistiques adaptées aux métiers et aux spécificités de ses clients : industriels, distribution, restauration hors domicile. STEF compte 16 000 collaborateurs répartis dans 7 pays européens : Belgique, Espagne, France, Italie, Pays-Bas, Portugal, Suisse. STEF s'appuie sur des moyens techniques spécifiques : 219 plates-formes et entrepôts, 1 900 véhicules et 1 950 remorques frigorifiques. En 2015, STEF a réalisé un chiffre d'affaires de 2 826 M€.

Contact presse : Catherine MARIE – Tél. : + 33 (0)1 40 74 29 64 / + 33 (0)6 35 23 10 88

A propos de l'EPIDE - www.epide.fr

Placé sous la tutelle des ministères chargés du Travail et de la Ville, l'EPIDE - Etablissement pour l'insertion dans l'emploi – est un acteur reconnu de l'insertion des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle. Dans ses 18 centres, ces jeunes – les volontaires de l'EPIDE- sont accueillis en internat, dans un cadre structuré, où ils vivent les valeurs de la République au quotidien. Construire et réussir son projet professionnel ; acquérir une formation générale et spécialisée ; apprendre à prendre soin de soi et des autres sont les objectifs partagés par les volontaires et les 1100 professionnels qui les accompagnent. La force de l'EPIDE, c'est aussi son réseau de partenaires. Un nombre toujours croissant d'employeurs accordent leur confiance aux volontaires en leur proposant un stage ou un emploi. Depuis sa création en 2005, l'EPIDE a formé près de 30 000 citoyens responsables. L'EPIDE révèle le quotient citoyen des volontaires comme celui de celles et ceux qui s'engagent à leurs côtés.

A propos de SPORT DANS LA VILLE - www.sportdanslaville.com

L'association Sport dans la Ville fondée en 1998 a pour objectif de favoriser l'insertion sociale des jeunes par le biais de programmes sportifs. Sport dans la ville compte 4.500 jeunes, âgés de 7 à 20 ans, inscrits à l'association, en participant activement à leur progression et à leur développement personnel. Pour accueillir ces jeunes, l'association se compose de 31 centres sportifs en activité au sein de quartiers sensibles (Grenoble, Lyon, Saint-Etienne, Paris). Quelques chiffres clés pour l'année 2016 : 82% des jeunes inscrits à Job dans la Ville accèdent à une formation ou à une activité en entreprise. L'association propose aux enfants et jeunes de pratiquer gratuitement différentes activités suivantes : le Football, le Basket-ball, le Rugby, le Tennis, et la Danse. L'animation de séances sportives, permet aux jeunes de l'association d'intégrer des valeurs telles que le respect, l'esprit d'équipe, l'assiduité, la politesse, l'investissement personnel, indispensables à leur insertion sociale et professionnelle future.

A propos de NQT - www.nqt.fr

L'association NQT est devenue un acteur incontournable de la valorisation des compétences des jeunes diplômés issus de milieux sociaux modestes dont certains résident en quartiers. Cette expérimentation locale développée en Seine-Saint-Denis en 2005 a permis de créer l'association du même nom en 2006 qui couvre aujourd'hui l'ensemble de l'Île-de-France, les régions Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées, Aquitaine, PACA, Nord-Pas-de-Calais, Picardie, Poitou-Charentes, Normandie, Languedoc-Roussillon, Alsace, Centre-Val de Loire et Pays-de-la-Loire, ainsi que 4 DOM (Guadeloupe, Martinique, La Réunion et Guyane). **NQT propose un accompagnement unique basé sur le système du parrainage et avec le soutien de ses partenaires et mécènes.** Depuis 2005, ce sont plus de **31 145** jeunes diplômés qui ont été suivis, dont **69%** ont été recrutés pour un poste à la hauteur de leur qualification en **6** mois en moyenne. **8 455** mairaines et parrains sont mobilisés et **800** partenaires-mécènes sont associés à cette démarche.

A propos de TREMPLIN Etudes-Handicap-Entreprises - www.tremplin-handicap.fr

Créée en 1992 par quatre grands groupes, l'association est soutenue aujourd'hui par plus de 200 entreprises implantées partout en France. TREMPLIN Études-Handicap-Entreprises est administrée par quatre d'entre elles : DCNS, GENERALI, HSBC, IBM et SPIE. L'association a un quadruple objectif : 1. Encourager, et cela quelle que soit leur région, les lycéens et étudiants en situation de handicap à poursuivre leur parcours vers les études supérieures. 2. Les préparer tout au long de leurs études à leur future insertion professionnelle par un accompagnement individualisé. 3. Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre d'actions concrètes d'accueil, de formation et d'intégration de personnes handicapées dans leurs différents établissements et leurs différentes activités. 4. Accompagner les établissements de formation dans leur ouverture aux lycéens et étudiants en situation de handicap. Pour les atteindre TREMPLIN Études-Handicap-Entreprises : organise entre autres des rencontres Jeunes/Entreprises privilégiées entre les personnes handicapées suivies par l'association et ses entreprises partenaires sur le thème de l'Alternance, du Recrutement, des Stages, des entretiens professionnels. Le but final ? Apporter une réponse directe, concrète et positive à la loi du 10 juillet 1987 et à celle du 11 février 2005 en œuvrant pour une plus grande inclusion scolaire et professionnelle.

Chiffres Clés 2015 :

- 410 jeunes suivis dont 15% de niveau Bac / 30% de niveau Bac+2 / 25% de niveau Bac+3 / 30% de niveau Bac+4/5
- 1450 rencontres Jeune/Entreprise réalisées
- Plus de 200 entreprises partenaires dont STEF