

STEF fête les 10 ans de sa Mission Handicap et de ses engagements en faveur de l'emploi des personnes handicapées

A l'occasion de la 21^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, STEF célèbre les 10 ans de sa Mission Handicap et de son engagement en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des salariés handicapés. Aujourd'hui, le Groupe compte parmi ses rangs 700 personnes handicapées, ce qui représente 4,80% de ses effectifs.

C'est grâce à la signature de 4 accords successifs avec les partenaires sociaux que STEF a pu faire progresser son taux d'emploi de personnes en situation de handicap de 2,78% en 2007 à 4,80% à fin 2016.

Soucieux d'inscrire la diversité au cœur de son développement, le Groupe a organisé son action autour de 4 piliers:

- Une politique de recrutement et d'intégration ambitieuse des personnes en situation de handicap,
- Une politique active de maintien dans l'emploi des salariés du Groupe en situation de handicap ainsi qu'un engagement en faveur de leur mobilité professionnelle,
- Des actions régulières de sensibilisation pour faire évoluer les comportements face au handicap menées dans toute l'entreprise,
- Une politique d'achat favorisant les prestations de services issues du secteur adapté et protégé.

Le Groupe dispose d'une Mission Handicap, créée dès 2007, qui est garante de ses engagements. Celle-ci compte actuellement trois personnes dont une exclusivement dédiée au recrutement et à l'intégration des personnes en situation de handicap et un ergonomiste qui travaille sur la prévention et l'adaptation des postes de travail. Elle est également en charge des campagnes de sensibilisation des salariés sur le handicap. Par ailleurs, STEF dispose également d'un réseau de référents locaux lui permettant une mise en œuvre structurée, efficace et réactive de sa politique handicap à l'échelle européenne.

En 10 ans, de nombreuses actions ont été menées et, pour certaines d'entre elles, récompensées. A titre d'exemple,

- Le projet « Journées Découverte Métiers » a pour ambition de confier à chaque salarié les clés de son devenir professionnel. Il favorise l'évolution des carrières des personnes en situation de handicap, anticipe les possibilités d'évolution de leur état de santé et permet d'étudier leur employabilité. Il a été récompensé à deux reprises par le Prix Innovation RH du Cercle Humania et le Coup de Cœur du Jury du Prix OCIRP Acteurs Economiques & Handicap.
- Le « Dispositif de Sécurisation professionnelle » permet de favoriser le reclassement interne ou externe des salariés reconnus travailleurs handicapés et en risque d'inaptitude professionnelle. Grâce à une méthodologie fondée sur la concertation et la mutualisation des efforts de toutes les parties prenantes - salarié, directeur de sites, responsable des ressources humaines, médecin du travail,... - le Groupe vise à sécuriser les parcours professionnels et a pu accompagner 100 personnes depuis 2013 vers une nouvelle orientation professionnelle. Ce projet a reçu le Trophée « F d'Or Handicap » dans la catégorie « Maintien dans l'emploi ».

Céline Liégent, Directrice RSE du Groupe STEF a déclaré : « **Chez STEF, nos salariés en situation de handicap exercent les mêmes métiers que les autres : nous comptons 1/3 d'agents de quai, 1/3 de conducteurs et 1/3 d'autres fonctions. Une réalité aujourd'hui possible car le Groupe s'est engagé dans une politique sociale très volontariste dès 2007 avec l'implication de tous : Direction générale, management et tous niveaux d'encadrement...**

Si réussir l'intégration et le maintien de nos salariés en situation de handicap est une vraie priorité, c'est que tous les jours, près de 700 collaborateurs du Groupe nous prouvent que handicap et performance sont compatibles ».

Chiffres clés

- Augmentation du taux d'emploi de 2,78% à 4,80% (2006 vs fin 2016)
- Augmentation du nombre de sites handi-accueillants (> ou = 6%) de 9 en 2006 à 30 en 2016

Depuis la signature du 1^{er} accord en 2006 :

- + de 1 500 personnes ont suivi une formation / sensibilisation d'une journée au handicap (managers, responsables ressources humaines, instances représentatives du personnel, salariés...)
- 250 salariés ont bénéficié d'aménagements de postes
- 180 CDI, 80 CDD de personnes en situation de handicap ont été signés

A propos de STEF - www.stef.com

STEF est le spécialiste européen de la logistique du froid. Le groupe offre des solutions de transport, logistique et systèmes d'information dédiées aux produits alimentaires. STEF accompagne ses clients de l'industrie de l'agroalimentaire, la distribution et la restauration hors domicile dans l'amélioration de leur chaîne logistique. Il s'appuie sur un réseau de 16 000 collaborateurs et 225 sites dans 7 pays : Belgique, Espagne, France, Italie, Pays-Bas, Portugal, Suisse. En 2016, STEF a réalisé un chiffre d'affaires de 2 825 M€.

Contact presse : Catherine MARIE – Tél. : + 33 (0)1 40 74 29 64 / + 33 (0)6 35 23 10 88